
**Le forum sur l'immigration du CDÉNÉ identifie des pistes d'action
pour recruter et retenir davantage d'immigrants francophones en Nouvelle-Écosse.**

Halifax (Nouvelle-Écosse) – le 16 mars 2010 – Des immigrants, des employeurs, des entreprises, des organismes à but non lucratif ainsi que des intervenants du secteur de l'immigration se sont réunis à Halifax les mercredi et jeudi 3 et 4 mars dernier dans le cadre du forum *intégration des immigrants sur le marché du travail* du Conseil de développement économique de la Nouvelle-Écosse (CDÉNÉ).

Avec l'exode et le vieillissement de la population, bien des entreprises ont recours au recrutement de travailleurs étrangers pour combler des postes au sein de leurs entreprises. De plus, les immigrants francophones contribuent à la vitalité des communautés francophones et acadiennes. Le forum a donc permis aux divers intervenants d'échanger sur les programmes et services qui existent pour encourager l'immigration et appuyer les nouveaux arrivants francophones. Les participants ont aussi réfléchi à des pistes d'action pour l'avenir.

Le tout a commencé par l'examen de la situation actuelle de l'immigration en Nouvelle-Écosse. Il a été question de la démographie actuelle de la province et du déclin de la population francophone. La présentation de Madame Joëlle Désy de l'Office de l'immigration de la Nouvelle-Écosse a mis l'accent sur l'importance du programme des candidats de la Nouvelle-Écosse. Ce programme par lequel la province peut sélectionner des individus qui peuvent contribuer à combler les besoins économiques et du marché du travail est un atout dont les communautés doivent se servir en identifiant des postes à combler dans leurs régions. Madame Julie Oliver du CDÉNÉ a parlé du rôle que joue le CDÉNÉ dans ce dossier – dont le site Web www.cdene.ns.ca/immigration est une source d'information importante affichant offres d'emplois et opportunités en affaires pour des gens désirant immigrer en Nouvelle-Écosse. Monsieur Rodolphe Adikipéto de la Fédération acadienne de la Nouvelle-Écosse a expliqué le rôle d'accueil que joue cet organisme en tant que premier contact pour les immigrants une fois arrivés en Nouvelle-Écosse - les orientant vers les services en français et groupes francophones.

L'Ambassade du Canada à Paris (représentée par Monsieur Alain Théo, Madame Caroline Decloedt et Madame Julie Puglia) a été rejointe par vidéoconférence pour partager avec les participants les divers programmes de visas par lesquels les immigrants français peuvent s'installer au Canada ainsi que pour parler du réseau Pôle emploi international. Pôle emploi international accompagne les Français qui cherchent un emploi à l'étranger et les entreprises basées à l'étranger qui veulent recruter en France – une ressource donc fort utile pour les entreprises néo-écossaises qui aimeraient recruter des travailleurs français.

Il a également été question des divers services dont peuvent se servir les nouveaux arrivants. Par exemple, l'Université Sainte-Anne (présentation de Monsieur Donald Kenny et de Madame Sonia Losier) a mis sur pied un programme de un projet de formation pour aider les immigrants à s'intégrer au marché du travail (suivi d'un placement auprès d'entreprise pour avoir une expérience de travail), le Centre d'aide en affaires et en entrepreneuriat (présentation de Monsieur Philippe Haché et de Monsieur Alain Belliveau) offre des conseils en affaires, Entreprises Canada Nouvelle-Écosse vient de publier un *Guide spécial à l'intention des immigrants désireux de lancer une entreprise en Nouvelle-Écosse* (présentation de Madame Cécile Arsenault) et des centres comme Services à l'emploi Clare et Argyle (présentation de Madame Francine Thimot) offrent toute une gamme de services utiles au niveau de la recherche d'emploi.

Des anciens étudiants internationaux de l'Université Sainte-Anne ayant décidé de rester en Nouvelle-Écosse ont aussi partagé leurs expériences quant à leur arrivée au Canada et les raisons pour lesquelles ils ont choisi de travailler en Nouvelle-Écosse suite à leurs études. Selon Mamadou Ndiaye (Sénégal), Hamada Elbouwab

(Maroc), Alberto Boutet (Colombie) et Emmanuel Nahimana (Burundi), la sécurité, la qualité de vie, la gentillesse des gens en Nouvelle-Écosse et l'accueil chaleureux qu'ils ont reçu pendant leurs études sont tous des facteurs ayant contribué à choisir la Nouvelle-Écosse comme terre d'adoption.

Selon Monsieur Daniel Lamy de l'Université Sainte-Anne – le plus grand employeur d'immigrants francophones en Nouvelle-Écosse, les entreprises et organismes francophones ont bien avantage à embaucher des immigrants : se sont des travailleurs hors pairs, dédiés et très reconnaissants. Un conseil aux employeurs est de tout simplement prendre le temps de voir à l'intégration du nouvel arrivant et de ne pas prendre pour acquis qu'il connaît la culture du travail au Canada. Les exigences du travail, les relations entre employeur et employé, l'équilibre entre le travail et vie personnelle et le rythme du travail sont tous des éléments que le nouvel arrivant a vécus différemment dans son pays d'origine.

Finalement, la grande question du forum fut la suivante : La Nouvelle-Écosse fait-elle assez pour recruter et retenir des immigrants francophones ? Comment la communauté francophone peut-elle travailler davantage ensemble pour être encore plus compétitive et attirer de la main-d'œuvre qualifiée ? Les participants au forum ont identifié plusieurs pistes d'action telles que :

- Travailler avec les ordres professionnels et le ministère du Travail et de Développement de la main-d'œuvre afin de faciliter/rendre plus rapide la reconnaissance des qualifications et diplômes des nouveaux arrivants;
- Être plus stratégique dans le recrutement des immigrants et viser pas seulement les grands centres urbains mais aussi les régions rurales, car il est plus facile pour un immigrant venant d'une région rurale de s'intégrer dans une communauté rurale dans sa nouvelle terre d'adoption;
- Continuer de participer à des foires d'emplois et de recrutement telle que Destination Canada;
- Sensibiliser les entreprises au potentiel que représente le recrutement de travailleurs qualifiés à l'étranger et mettre à jour le site Web du CDÉNÉ avec des emplois potentiels;
- Sensibiliser les communautés rurales à l'importance de l'immigration et mettre sur pied des centres d'accueils et des maisons de transition pour favoriser leur intégration au sein de ces communautés;
- Améliorer la structure d'accueil des immigrants afin de s'assurer que les immigrants francophones sont orientés vers les communautés francophones en premier;
- Continuer à tenir un forum annuel sur l'immigration et y intégrer une foire d'emplois;
- Mener des efforts de recrutement non seulement à l'étranger mais aussi à l'intérieur du Canada pour attirer des immigrants qui se sont installés dans les grands centres urbains étant donné que la connaissance du français présente un avantage concurrentiel pour un immigrant francophone qui veut déménager en Nouvelle-Écosse.

Le Conseil de développement économique de la Nouvelle-Écosse (CDÉNÉ) est un organisme à but non lucratif qui se dévoue à l'amélioration du bien-être économique et la qualité de vie des Acadiens, Acadiennes et francophones de la Nouvelle-Écosse.

Le forum sur l'immigration du CDÉNÉ a été financé dans le cadre de l'Entente Canada – Nouvelle-Écosse relative au marché du travail.



- 30 -

Entrevues :

Julie Oliver
Directrice générale, CDÉNÉ
(902) 424-3970
joliver@cdene.ns.ca

Renseignements :

Nathalie Landry
Agente des communications, CDÉNÉ
(902) 424-7052 (bureau)
(902) 448-3107 (cellulaire)
nlandry@cdene.ns.ca