



« L'EXODE DE LA MAIN D'ŒUVRE »
Séance de réflexion et de concertation

PLAN D'ACTION

Février 2007

INTRODUCTION

Le forum économique sur l'exode de la main d'œuvre fut organisé par le Conseil de développement économique de la Nouvelle-Écosse (CDÉNE) et le Réseau de développement économique et d'employabilité fut mandaté de faciliter l'animation des travaux. Le colloque a regroupé 55 participants des régions acadiennes et 18 fonctionnaires.

OBJECTIFS DU FORUM

- Rassembler les leaders de la communauté acadienne de la Nouvelle-Écosse pour qu'ils puissent discuter et explorer les pistes pour contrer l'exode de la main d'œuvre;
- Faire connaître aux participantes et participants les effets de cet exode de la main d'œuvre sur les économies locales et les effets sur les systèmes de santé, l'éducation, les services en général (public, privé, etc.);
- Informer les participantes et participants des initiatives entreprises dans d'autres juridictions pour contrer le phénomène d'exode et la dépopulation, notamment les mesures gouvernementales et communautaires;
- Démarrer le processus de mise en place des plans de développement des ressources humaines pour retenir, rapatrier la main d'œuvre dans les régions acadiennes.

La pénurie de la main d'œuvre qui s'annonce à l'horizon est d'importance première pour la pérennité des régions rurales et les économies locales, l'engin de la qualité de vie acadienne. Sans l'exploration de nouvelles avenues de partenariats pour réduire l'exode des travailleurs et dans certains cas, des familles entières, l'avenir de ces communautés est voué à la disparition de son âme et sa volonté de survivre contre mer et marées.

L'exode des travailleurs a certainement des répercussions additionnelles sur les communautés acadiennes. Dernièrement, plusieurs entreprises acadiennes ont signalé des difficultés à retenir leurs travailleurs à la suite des efforts de recrutement des compagnies de l'Ouest canadien avec les attraits financiers importants. D'autres ont trouvé des nouvelles opportunités pour faire des affaires avec les compagnies de l'Ouest canadien en fournissant des produits fabriqués sur mesure dans la région et ensuite transportés là-bas. Seulement en regroupant les partenaires, nous pourrons resituer cet enjeu et mettre en place les moyens pour retenir nos travailleurs dans la région tout en profitant d'un regain économique potentiel entre les divers secteurs des régions acadiennes. Ce colloque a permis d'identifier les pistes de solutions et des stratégies pour réduire et éventuellement arrêter l'exode des travailleurs vers les centres urbains ou des opportunités d'emploi dans les autres régions du pays.

Le forum visait à identifier les enjeux et bâtir des stratégies pour que les communautés rurales ne se vident pas éventuellement, faute de jeunes travailleurs dynamiques et engagés dans la construction d'une communauté. Le vieillissement de la population et l'absence de jeunes familles seront parmi les causes de ce vidage.

À cette fin, deux panels furent organisés. Le premier panel visait à informer les participantes et participants de la situation actuelle. Ainsi, les présentateurs provenant du secteur privé et public ont informé les convives des défis auxquels sont confrontés certains secteurs et industries.

Le deuxième panel a permis de mettre en évidence certaines pratiques actuellement en place pour contrer ou réduire l'exode des travailleurs dans la Nouvelle-Écosse et ailleurs au Canada.

Dans l'après-midi du forum, les participantes et participants ont été demandés de se rendre en atelier pour identifier et recommander des pistes de solutions sur les trois thèmes suivants:

- 1) Exode des travailleurs et des jeunes travailleurs
- 2) Rétention de la main d'œuvre et des jeunes travailleurs
- 3) Espace communautaire

Ainsi, les participantes et participants ont identifié des pistes de solutions pratiques qui permettent de démarrer le processus d'implantation de mesures pour contrer l'exode de la main d'œuvre dans les régions acadiennes. ***Voir la liste des recommandations à l'Annexe « A ».***

Les participantes et participants ont identifié quelques avenues de collaboration dans les régions pour réduire l'exode des travailleurs et certaines démarches nécessaires pour mailler les besoins et la disponibilité de la main d'œuvre. Ils ont exploré les moyens dans les économies locales pour retenir nos travailleurs et la main d'œuvre ainsi que les pistes pour aligner les besoins du marché du travail avec les aspirations et la formation de la main d'œuvre disponible.

En ce qui concerne l'espace communautaire, les participantes et participants ont saisis les plaintes des jeunes au manque d'activités culturelles et sociales dans les régions acadiennes et ont exploré les services nécessaires pour retenir et freiner l'exode des travailleurs ainsi que les moyens pour y parvenir.

L'analyse des recommandations ainsi que la formulation des initiatives et l'identification des partenaires jugés les mieux placés pour la mise en œuvre ont été effectués par l'équipe du CDÉNÉ.

Le plan d'action qui suit découle principalement des recommandations du forum sur l'exode de la main d'œuvre. Ce plan n'est pas exhaustif et ne prétend pas être en mesure d'adresser tous les problèmes et de répondre à tous les besoins. Nous reconnaissons que le problème de l'exode des jeunes et de la main d'œuvre ne s'applique pas seulement aux régions acadiennes. Nous

reconnaissons également les démarches entreprises par d'autres organismes à vocation économique à travers la province, tels que les « Regional development authorities » pour contrer la perte des travailleurs et le vidage des communautés. De la part de la communauté acadienne et francophone de la Nouvelle-Écosse, il s'agit d'un premier exercice de travail de concertation pour identifier diverses pistes de solutions et pour voir à la mise en œuvre des initiatives qui s'y rattachent. Le plan d'action est maintenant disponible pour consultation sur le site web du CDÉNÉ. Un mécanisme de collaboration entre les partenaires identifiés comme responsables des initiatives de mise en œuvre est en voie d'établissement.

PLAN D'ACTION – RÉDUIRE L'EXODE JEUNESSE

Identification de la problématique		PLAN D'ACTION				
OBSERVATIONS	INTERPRÉTATION	OBJECTIF	RESPONSABLE PARTENAIRE	ACTIVITÉS	ÉCHÉANCES	RÉSULTATS SOUHAITÉS
<p>Le manque d'opportunités pour les jeunes sur le marché du travail contribue à l'exode des jeunes tel que décrit dans le profil communautaire (mars 2005)</p> <p>*Le taux de décrochage scolaire est élevé dans les régions acadiennes (30%-51,7%-Profil communautaire 2005)</p> <p>*Plus haut taux de Dénatalité en province ce qui risque de voir la fermeture d'écoles selon le FFOM provincial (juin 2005)</p> <p>*Économie des régions rurales acadiennes est basée sur le travail saisonnier (profil communautaire (mars 2005)</p> <p>*Peu de jeunes se lance en affaires (FFOM)</p>	<p>Manque d'opportunités de travail pour les jeunes contribue à l'exode des jeunes des régions acadiennes</p> <p>-Les jeunes ne semblent pas s'intéresser aux opportunités du marché du travail actuel, peu rémunérateur</p> <p>-Malgré que certains emplois sur le marché du travail existent comme, par exemple, le domaine de la santé, les jeunes ne semblent pas être informés des emplois disponibles dans les régions acadiennes</p> <p>-Très peu de jeunes se lancent en entreprise préférant se trouver des emplois dans les villes</p>	<p>1. Accroître les outils de dépistage, de recherches, et de rétention des jeunes dans les régions acadiennes de la Nouvelle-Écosse</p>	<p>CDENE RDEE</p> <p>Partenaire : Service Canada</p>	<p>1. Création et le maintien de banques de données jeunesse à l'extérieur issu des régions acadiennes pour jumeler leurs compétences avec les besoins des entreprises</p>	2007-2008	<p>Recherche et analyse accrues pour connaître le marché du travail, les travailleurs, et les employeurs dans un exercice de planification des ressources humaines à long terme pour agir dans ce secteur.</p>
			<p>RDÉE</p> <p>Partenaire Service Canada</p>	<p>2. administration d'un sondage pour connaître les compétences et aspiration des jeunes des régions acadiennes</p>	2007-2008	
			<p>CDÉNÉ RDEE</p> <p>Partenaire RDÉE IPÉ</p>	<p>3. Création et maintien d'un site Internet d'emplois pour informer les gens des emplois disponibles en français</p>	2008-2009	
			<p>RDÉE</p> <p>Partenaire Service Canada</p>	<p>4. Préparation et publication d'un document d'exemples de jeunes qui sont revenus en milieu rural</p>	2008-2009	

PLAN D'ACTION – RÉDUIRE L'EXODE – PROGRAMMATION JEUNESSE

Identification de la problématique		PLAN D'ACTION				
OBSERVATIONS	INTERPRÉTATION	OBJECTIF	RESPONSABLE	ACTIVITÉS	ÉCHÉANCES	RÉSULTATS SOUHAITÉS
VOIR CI-DESSUS	VOIR CI-DESSUS	2. Élaborer et mettre en œuvre des programmes destinés à soutenir les régions acadiennes pour qu'ils soient en mesure de contrer et possiblement réduire l'exode des jeunes et des travailleurs	CDÉNÉ \Centre Jodrey	5. Mettre sur pied un programme visant à faire connaître les opportunités d'emploi dans les régions acadiennes aux jeunes universitaires. Ex. Programme Percé	2008	Outils accrus pour combattre l'exode des jeunes et des travailleurs Les entreprises acadiennes embauchent davantage des jeunes avec très peu d'expérience
			Partenaire APÉCA			
			Centre Jodrey	6. Organisation et tenue d'ateliers pour inciter les jeunes à créer leurs propres entreprises/ opportunités	2008-2009-2010	
			RDÉE	7. Organisation et tenue de rencontres communautaires avec les jeunes pour connaître ce qu'ils veulent faire / leurs défis et les stratégies pour satisfaire ces besoins	2008	
			FPANE Partenaire Patrimoine canadien	8. organisation et tenue de rencontre avec les jeunes familles pour connaître leurs besoins	2008	
Conseil régionaux FANE	9. organisation et tenue de rencontres avec les parents pour réduire les commentaires négatifs envers la vie en région	2008				

PLAN D'ACTION – RÉDUIRE L'EXODE – PROGRAMMATION COMMUNAUTAIRE ET SECTEURS PUBLICS ET PRIVÉ

Identification de la problématique		PLAN D'ACTION				
OBSERVATIONS	INTERPRÉTATION	OBJECTIF	RESPONSABLE	ACTIVITÉS	ÉCHÉANCES	RÉSULTATS SOUHAITÉS
<p>Les besoins en ressources humaines du marché du travail des 1700 entreprises et groupes communautaires de la Nouvelle-Écosse sont peu connus</p> <p>*Un sondage administré auprès de 200 entreprises et groupes communautaires en 2005-2006 donne un portrait incomplet du marché du travail et ses besoins futurs</p> <p>*Il est difficile de planifier le développement des ressources humaines sans un portrait plus exhaustif des besoins du marché</p> <p>*Quoique l'exercice de sondage auprès de 200 entreprises et groupes fût valable, ce sondage ne donne pas le portrait complet de l'état actuel du marché et les besoins futurs</p>	<p>Peu de données sur le marché de travail de la communauté acadienne rend impossible une intervention structurée pour aligner les ressources humaines avec le marché du travail</p>	<p>Effectuer les recherches et mettre en place les outils nécessaires pour identifier davantage les compétences et besoins en ressources humaines et les tendances d'emplois du marché du travail dans les cinq régions acadiennes et élaborer un plan de développement des ressources humaines pour le marché du travail, à cette fin</p>	<p>CDÉNE /RDÉE</p>	<p>administration d'un sondage pour connaître les compétences et les besoins en ressources humaines auprès de 600 entreprises</p>	<p>2007-2008</p>	<p>Connaissances accrues du marché du travail des régions acadiennes et les besoins futurs</p> <p>Une planification des ressources humaines basée sur les besoins du marché du travail</p>

PLAN D'ACTION – RÉDUIRE L'EXODE – PROGRAMMATION COMMUNAUTAIRE – SECTEURS PUBLICS ET PRIVÉ

Identification de la problématique		PLAN D'ACTION				
OBSERVATIONS	INTERPRÉTATION	OBJECTIF	RESPONSABLE	ACTIVITÉS	ÉCHÉANCES	RÉSULTATS SOUHAITÉS
<p>Absence de structures de développement économique et d'employabilité</p> <p>Peu ou pas de structures d'aide à l'emploi et d'encouragement et de diversification économique en français (plan triennal, FFOM provincial)</p> <p>Absence de réseaux et de structures de communication, d'information et de conseils en français au sujet des opportunités sur le marché du travail (Plan triennal, FFOM N.É.)</p>	<p>La communauté acadienne de la Nouvelle-Écosse tarde à se structurer de façon à agir sur l'exode des travailleurs</p>	<p>Promouvoir la participation intergénérationnelle dans les activités économiques et communautaires</p>	<p>Fédération acadienne de la Nouvelle-Écosse (FANE)</p>	<p>1. Identification des besoins / désirs socioculturels par groupe d'âge</p>	<p>2010</p>	<p>Des activités accrues pour renforcer le leadership communautaire</p>
			<p>Conseil jeunesse provincial (CJP) – Centre Jodrey</p>	<p>2. Élaboration et mise en place d'une session annuelle de leadership et d'entrepreneurship pour les jeunes visant l'autonomie personnelle et l'indépendance financière</p>	<p>2009 2010</p>	<p>Meilleur soutien à la PME acadienne et francophone</p>
			<p>Centre Jodrey</p>	<p>3. élaboration et publication des outils de soutien à la création de PME cours, financement, etc.</p>	<p>2007-2008</p>	
			<p>Groupes communautaires des régions et au niveau provincial</p>	<p>4. élaboration et mise sur pied d'un programme d'incitatif monétaire / garantis d'emploi pour les gradués (municipalité, province, fédéral)</p>	<p>2010</p>	

PLAN D'ACTION – RÉDUIRE L'EXODE – PROGRAMMATION COMMUNAUTAIRE – SECTEURS PUBLICS ET PRIVÉ

Identification de la problématique		PLAN D'ACTION				
OBSERVATIONS	INTERPRÉTATION	OBJECTIF	RESPONSABLE	ACTIVITÉS	ÉCHÉANCES	RÉSULTATS SOUHAITÉS
Il existe une perception que très peu de formation pertinente est offerte par les institutions de formation acadienne et que leurs programmes ne semblent pas s'aligner avec les besoins du marché du travail	Le manque de structures en français dans le domaine des affaires et du marché du travail fragilise les opportunités d'affaires de la communauté acadienne au niveau régional, provincial, national et international et contribue à la réduction de l'usage de la langue française sur le marché du travail	Valorisation de toutes les composantes économiques autant les cours de métiers que les cours universitaires)	Université Sainte Anne/Centre Jodrey	5. organisation et tenue de formation en milieu de travail	2007-2008	Une sensibilisation accrue des institutions au sujet du marché du travail acadien et francophone et les formations nécessaires pour former et préparer les travailleurs pour le travail local.
			Université Sainte Anne/Centre Jodrey	6. organisation et tenue de formation continue pour répondre aux besoins des employés / employeurs	2007-2008	
			Centre Jodrey/ CDÉNÉ	7. organisation et tenue d'activités de valorisation de l'entrepreneurship dans les écoles	2008-2009	
			CSAP/CDÉNÉ/RDÉE	8. organisation et tenue d'une rencontre / atelier annuel avec les conseillers en orientation pour accroître leurs connaissances du marché du travail local	2008-2009	

PLAN D'ACTION – RÉDUIRE L'EXODE – PROGRAMMATION COMMUNAUTAIRE – SECTEURS PUBLICS ET PRIVÉ

Identification de la problématique		PLAN D'ACTION				
OBSERVATIONS	INTERPRÉTATION	OBJECTIF	RESPONSABLE	ACTIVITÉS	ÉCHÉANCES	RÉSULTATS SOUHAITÉS
Les régions acadiennes ne semblent pas pouvoir développer des nouvelles avenues de développement économique et d'employabilité, ce qui indique une nécessité de stratégies additionnelles coopératives de diversification économique et de la création d'emploi	Peu de stratégies et d'avenues de développement économique pour accroître la diversification économique et la création d'emploi	Focaliser sur la croissance économique et l'importance des ressources humaines pour les communautés acadiennes et francophones	CDÉNÉ/RDÉE	Élaboration et publication d'un document sur les actifs des communautés (ressources naturelles, (qualité, environnement, beauté) des communautés acadiennes et francophones	2008-2009	Une connaissance accrue de nos actifs communautaires et les avenues de développement (profil communautaire) Rapatriement des travailleurs dans la province Accroissement importante et structurée des interventions pour réduire l'exode des travailleurs
			CDÉNÉ	Élaboration et réalisation d'une campagne de rapatriement des travailleurs avec l'implication et l'engagement de la province	2009-2010	
			CDÉNÉ / CENTRE JODREY	Élaboration de stratégies pour attirer et retenir des entreprises dans les régions acadiennes pour améliorer les conditions de travail (salaires, etc.)	2008-2009	
			CDÉNÉ /Centre Jodrey	Élaboration de stratégies pour l'accroissement de la fabrication de produits en N.-É. pour exportation sur les marchés de l'ouest et au niveau international	2008-2009	

ANNEXE « A »

Séance de réflexion et de concertation au sujet de l'exode de la main-d'œuvre

Rapport des recommandations ressorties des ateliers

Thème 1 – Exode des travailleurs et des jeunes travailleurs	Thème 2 – Rétention de la main-d'œuvre et des jeunes travailleurs	Thème 3 – Espace communautaire
<ol style="list-style-type: none"> 10. Augmenter le nombre d'agents de développement pour la création d'emplois 11. Attraction des entreprises en région 12. Augmenter le support à l'entreprise (cours, financement, etc.) 13. Créer un site Internet d'emplois 14. Banque de données (rapatriement) 15. Faire une synthèse des ressources dans la communauté et trouver des façons pour les améliorer 16. Encourager les entreprises d'embaucher des jeunes avec très peu d'expérience 17. Viser les entreprises à s'installer dans la communauté 18. Faire une promotion et des exemples de jeunes qui sont revenus travailler 19. Meilleurs programmes qui visent ce qui intéresse les jeunes 20. Encourager la création de PME et supporté par la province 21. Promotion (site Web) pour informer les gens des emplois disponibles 22. Vendre la qualité de vie (environnement, beauté, etc.) 23. Explorer les produits exportables dans l'Ouest et ailleurs 24. Faire des campagnes de rapatriement avec l'implication et l'engagement de la province 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Inclure la jeunesse dans les stratégies 2. Conseillers en orientation – connaissance accrue du marché du travail local 3. Augmenter formation en milieu de travail 4. Offrir incitatives monétaires / garanties d'emplois 5. Création de partenariats avec les universités et les écoles 6. Organisation de plus d'activités de socialisation pour les jeunes 7. Fabrication de produits en N.-É. plutôt que la fabrication dans l'Ouest 8. Formation continue pour répondre aux besoins des employés / employeurs 9. Amélioration des conditions de travail (salaires, etc.) 10. Valorisation de toutes les composantes économiques (cours pour métiers tant que cours universitaires) 11. Incitatifs monétaires pour rester dans la communauté (municipalité, province, fédéral) 12. Banque de données jeunesse pour jumeler avec les entreprises 13. Encourager le perfectionnement sur place 14. Connaître les aspirations des jeunes et leurs aptitudes 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Encourager les gens à valoriser la communauté 2. Chercher les jeunes et leurs idées dans les universités 3. Rapprocher les communautés et les écoles 4. Fierté des jeunes dans la communauté 5. Valoriser l'entrepreneurship dans les écoles 6. Cibler les jeunes familles pour connaître leurs besoins 7. Encourager les jeunes à créer des opportunités pour eux-mêmes 8. Rencontres communautaires avec les jeunes pour connaître ce qu'ils veulent faire / leurs défis 9. Décentralisation des activités culturelles, des programmes / activités des organismes 10. Changer l'attitude des parents qui encouragent les jeunes de sortir de leur région 11. Identification des besoins / désirs socioculturels par groupe d'âge 12. Maximiser l'utilisation des centres communautaires 13. Promouvoir la participation intergénérationnelle dans les activités communautaires 14. Développer le leadership de demain afin qu'il soit capable de faire pour eux-mêmes 15. Miser sur l'importance du sentiment d'appartenance

